



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร โทร. ๐ ๓๕๖๑ ๑๔๔๔-๕ ต่อ ๒๑๑

ที่ อท ๕๑๐๒/

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

๑.๒ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหนังสือที่ ๕๑๐๐๑/๑๒๓๒ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ แจ้งว่าจังหวัดอ่างทองได้ประกาศให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นวาระจังหวัด โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องบันทึกการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ลงในระบบ ITAS ภายในวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๖

๒. ข้อเท็จจริง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กองการเจ้าหน้าที่ ในฐานะที่เป็นศูนย์กลางในการบริหารงานบุคคล ได้ขับเคลื่อนแผนดังกล่าวเพื่อให้บุคลากรในสังกัดฯ ได้รับการพัฒนาเพิ่มทักษะและความรู้ในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ทั้งด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการด้านการพัฒนางานในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะตำแหน่งและสายงาน ด้านการบริหาร รวมทั้งด้านคุณธรรม และจริยธรรม จึงขอสรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมขององค์กรตามที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ มีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ การวางแผนอัตรากำลัง

๑) วัตถุประสงค์

- เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

- เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดແนนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้เก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

- เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

- เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง

- เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ การจัดสรรบประมาณ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

/ลูกจ้างประจำ...

ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจกรรมอาชญาหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

- เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒) การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๑) ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – พ.ศ.๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

(๒) ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – พ.ศ.๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๓) ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี -

๔) ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

๒.๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๑) วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกระบวนการที่จะให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีทั้งความรู้ความสามารถ คุณสมบัติ และมีปริมาณเพียงพอที่จะทำให้องค์การบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๑) ข้าราชการ

- บรรจุแต่งตั้งใหม่ จำนวน ๖ คน

- รับโอนและย้ายสายงานเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒๑ คน

(๒) พนักงานจ้าง

- ประเภททั่วไป จำนวน ๓ คน

- ประเภทภารกิจ จำนวน ๘ คน

๓) ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี -

๔) ข้อเสนอแนะ

- ควรมีสถานที่เพื่อรับจำนวนคนที่เพียงพอ

- ควรมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทราบอย่างทั่วถึง

๒.๓ การพัฒนาบุคลากร

๑) วัตถุประสงค์

- เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายในขององค์กรมามีรับใช้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด อ่างทอง

- เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิด และการพัฒนาตนเองให้เกิดขึ้นกับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง

- เพื่อพัฒนาคุณภาพ และเพิ่มวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรในสังกัด

/เพื่อให...

- เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทองปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- เพื่อส่งเสริมความรู้ ความสามารถในด้านอื่นที่นอกเหนือจากงานในหน้าที่
- เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสังกัด ให้มีทักษะและความรู้ ในการปฏิบัติงานดังนี้

- (๑) ด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
- (๒) ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
- (๓) ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
- (๔) ด้านการบริหาร
- (๕) ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๒) การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- (๑) โครงการอบรมรรรมะ ในหัวข้อ “รรรมะปันน้ำใจ รู้จักให้ ก่อนได้รับ”
- (๒) โครงการตรวจสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- (๓) โครงการพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารในหัวข้อ “การจัดการข้อมูลสารสนเทศเพื่อการทำงานผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (LINE)”

๓) ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี -

๔) ข้อเสนอแนะ

- อย่างให้มีการจัดอบรมทุกปี และมีการจัดกิจกรรมนอกสถานที่
- วิทยากรควรจะเพิ่มเนื้อหาและถ่ายทอดความรู้ให้เพิ่มมากขึ้น
- ควรมีการทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรม

๒.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑) วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นการวัดประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
- เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนระดับ
- เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
- เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการทำงาน
- เพื่อแก้ไขจุดบกพร่อง และเพิ่มจุดเด่นในการปฏิบัติราชการ

๒) การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- (๑) ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
- (๒) ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ – ๓๑ กันยายน ๒๕๖๖

๓) ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี -

๔) ข้อเสนอแนะ

- ควรมีการส่งเอกสารแบบประเมินให้กันตามห้วงเวลาที่กำหนด
- ควรมีการอบรมบุคลากรให้เข้าใจแบบประเมิน

๒.๕ การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

(๑) วัตถุประสงค์

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร และระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจ แก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่าย บริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

(๒) การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประกาศองค์กรบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง เรื่อง ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ ขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง อำเภอเมืองอ่างทอง จังหวัดอ่างทอง พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๒

(๓) ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี -

(๔) ข้อเสนอแนะ

- ควรส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม
- ควรมีการสร้างขวัญและกำลังใจสำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติตามจริยธรรมและ

รักษาวินัย

๒.๖ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพและการพัฒนาคุณภาพชีวิต

(๑) วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพ และมีหลักเกณฑ์ในการ แต่งตั้ง โยกย้ายและสับเปลี่ยน หมุนเวียนตำแหน่งที่ชัดเจน โปร่งใสและเป็นธรรม ซึ่งจะทำให้บุคลากรเกิดความ มั่นใจในระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ก่อให้เกิดการกระตุ้นการพัฒนาตนเองไปสู่ ความสำเร็จในอาชีพ รวมทั้งเพื่อเป็นการดึงดูดจูงใจและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่กับองค์กรตลอดไป

(๒) การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- คำสั่งองค์กรบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง ที่ ๓๓๙/๒๕๖๕ เรื่อง เลื่อนและ แต่งตั้งข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ รายจ.อ. อำนาจ บุมพลอย ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สังกัดสำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัด

(๓) ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี -

(๔) ข้อเสนอแนะ

- ควรส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ที่สามารถ นำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่

/ควรสนับสนุน...

- ควรสนับสนุนให้บุคลากรเห็นถึงความสำคัญด้านการศึกษาเพื่อพัฒนา

ตนเองและองค์กร

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการประชามติพนักงานตามแผนพัฒนาบุคลากรองค์กรบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ประชาชนและบุคคลทั่วไปได้ทราบ เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานฯ ลงในเว็บไซต์ขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดอ่างทองต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางอินธira สวนมะวงศ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นายสุรชิน อร่ามพงษ์)
รองปลัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัด
๓ กันยายน

(นางพนดา ทองคำใส)
ปลัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง

ทราบ

(นายสุรเชษ นิมกุล)

นายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง
เรื่อง ใช้แผนการพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง ได้จัดทำร่างแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติ คุณธรรมและจริยธรรม อันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อ่างทอง (ก.จ.อ.งทอง) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบร่างแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับดังกล่าวแล้ว

เพื่อให้การใช้แผนการพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) เป็นไปด้วยความถูกต้องและเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทองจึงประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) รายละเอียดตามแบบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓

(นายสุรเชษฐ์ นิมกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง

๒. การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ ข้าราชการ



คำสั่งของผู้อำนวยการบริหารส่วนจังหวัดอัชชาพง
ที่ ๑๒๖/๘๖๙๕
เรื่อง บรรจุและย้ายเพื่อศักย์สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการของผู้อำนวยการบริหารส่วนจังหวัด

อาสาเข้ามาจ้างผลิตภัณฑ์ในไม่ร้าว ๑๔ แห่งที่พระราชนูญใช้รับเบี้ยนบริการแทนบุคคลต่อไป
ให้ลืม เช่น พ.๒๕๖๒ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้พระราชทานเงินให้กับ
นักศึกษาที่เก็บต้นทุนและเรียนในประเทศต่างประเทศเช่น พ.๒๕๖๒ จำนวน ๖๐๐๐ หมื่นบาทที่ได้รับมาแล้ว
และมอบหมายให้คณะกรรมการจัดทำรายการที่ถูกต้องของนักศึกษาที่ได้รับเงินทุน ๑๗ พ.๒๕๖๒ จำนวน ๖๐๐๐ หมื่นบาทที่เป็น
เงินทุนที่ได้รับมาแล้ว ให้กับนักศึกษาที่ได้รับเงินทุนน้ำใจ พ.๒๕๖๒ จำนวน ๖๐๐๐ หมื่นบาทที่เป็น
ประมาณกันเดือนละ ๖๐๐๐ บาท ซึ่งให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการมาแล้วในรัฐบาลของนายอานันด์ แต่ไม่ได้มี
ผล ไม่สามารถดำเนินการได้ จึงให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการมาแล้วในรัฐบาลของนายบิรุ๊งค์ แต่ไม่ได้มี
ผล ไม่สามารถดำเนินการได้ จึงให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการมาแล้วในรัฐบาลของนายบิรุ๊งค์ เป็นไปราชการที่ถูกต้อง
และเหมาะสมกับความต้องการของนักศึกษาที่ได้รับเงินทุน

โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของท่าแพงที่ได้รับแต่งตั้งและให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในท่าแพงแต่ละกลุ่มก่อน ๖ เดือน ผู้บัญชาการจะอนุมัติแบบบทท้าย


(นายสมชาย นิมกุล)
นากรองผู้อำนวยการวิทยาเขตอุบลราชธานี

คำสั่งของกรรมการบริหารส่วนจังหวัดวิจัยฯ
ที่ ๑๖๗/๒๕๓๘
เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้อุปนายกชั่วคราวเป็นรำยการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด

อาทิตย์ฯ สามารถตามความในไม่ได้ฯ แต่เพื่อทวงราชบัลลังก์ศรีสัมภพเป็นปีกบริหารงานบุคคลด้วย
หัวหน้าฯ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ยกเว้นเงื่อนไขเดิม รวมมาตราที่ห้าไป
เป็นการยกเว้นโดยทั่วไปและเพื่อประโยชน์ของประเทศฯ หลัก ๔๘๙๖ ลงวันที่ ๘ ๖๘๖๖ แห่งที่ไม่ใช่กฎหมาย
และประกาศคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้มี
เป็นการยกเว้นโดยทั่วไปและเพื่อประโยชน์ของประเทศฯ ดังนี้ ๑๙๖๖ ลงวันที่ ๘ ๖๘๖๖ แห่งที่ไม่ใช่กฎหมาย
เป็นการยกเว้นการเข้าร่วมงานขององค์กรทางการศึกษาที่มีเจ้าหน้าที่ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ ๑๙๖๖ ลงวันที่ ๘ ๖๘๖๖
เป็นการยกเว้นการเข้าร่วมงานขององค์กรทางการศึกษาที่มีเจ้าหน้าที่ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ ๑๙๖๖ ลงวันที่ ๘ ๖๘๖๖

โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของแท้หนึ่งที่ได้รับแต่ถึงแม้จะได้หักของภาษีบิเด้นท์ที่รวมกับ
ในค่าตอบแทนทั้งส่วนนี้มีกำหนด ๖ เดือน ตั้งบัญชีรายรับเสียด้วยแบบหักต้นนี้

นายสุรเชษา นิมภกุล

คำสั่งของกรรมการบริหารร่วมกับหัวหน้าอ่างทอง
ที่ ๑๙๔ /๒๕๖๔

โดยไม่ได้รับเงินเดือนในอัตราร้อยต่อหน่วยงานที่ได้รับแต่เดิมและไม่หักลดลงปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งต้องถูกหักภาษี ๖ เดือน ตั้งแต่ปีงบประมาณเดือนกันยายนเป็นต้นไป

นายสุกฤษช์ นิมิตร
นางก้องเพ็ญภารติกรรัตน์ชัยวัฒนา

ชื่อ	ชื่อ - สกุล	วุฒิวิชาชีพ	หมายเหตุที่ได้		ค่าตอบแทนที่ปรับแต่งและเพิ่มเติม				เดือนสิ้น	
			จำนวนเงิน	ประเภทของรายจ่าย	จำนวนเงิน	ประเภท	จำนวนเงิน	มาศ	เดือน	วัน
๖.	นางสาวกานดา ภู่สืบวิริยะวงศ์	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ ภาษาไทย	匪徒款	匪徒款	๑๐๐๐	匪徒款	匪徒款	พฤษภาคม	๕	๓๑
๗.	นางสาวกานดา ภู่สืบวิริยะวงศ์	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ ภาษาไทย	匪徒款	匪徒款	๑๐๐๐	匪徒款	匪徒款	พฤษภาคม	๕	๓๑

ครัวซ่อนดูดต้องแม่น

(นางอินทิรา สามงษ์วงศ์)
ผู้ชำนาญการดูดต้องแม่น

นายกานต์ คงคำนวณ
ปลัดกระทรวงบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง

ดร. สมบูรณ์
(นาย สุวัฒน์ พันธุ์)
นายกมณฑลกรุงเทพมหานคร

บัญชีรายรับจ่ายอิเล็กทรอนิกส์ของรัฐบาลได้ดำเนินการประมูลประกวดที่วิปะรัฐบาลและวิชาการ
แกนนำทักษิณชื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี ที่ ๑๗๖ /๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐๖ กันยายน ๒๕๕๘

ລື	ຫຼັງ - ສັນດູ	ກົມ/ຄາກ	ຄວາມເປົ້າຫຼິດ		ຄໍາອະນຸມັດກ່ຽວຂ້ອງຄວາມເປົ້າຫຼິດ			ເຕັມເຕີມ			ສິນໄກໃຫຍ້
			ດ້ວຍເປັນ	ປະກາດຄວາມເປົ້າຫຼິດ	ດ້ວຍເປັນ	ດ້ວຍເປັນ ປະກາດ	ຮະບັບ	ແພີ້ນ	ຫຼັງ	ຜົວ	
4.	ນາງຄວາມຈຳກັດ ອົງນິມ	ປະຊາຊົນທີ່ ຖານວະການເປົ້າຫຼິດ (ເນັດຖຸກ ດ. ດ.)	ນັ້ນເວົ້າກຳນົດໄໝເປົາ ແລະຄົມ	ການ ອະນຸມັດ ແລ້ວ ກຳນົດ ແລ້ວ ແລະຄົມ	ນັ້ນເວົ້າກຳນົດໄໝເປົາ ແລະຄົມ	ໄວ້ວາງ	ປະກິດຕົກ	ໜ້າ - ໜ້າ - ເອົາໂຕ - ໜ້າ	໨.໤	ຄົດຕົວ ຕົວ	ນ. ປ.ກ. ໂດຍບໍ່

กระทรวงอุตสาหกรรม

(นายกีรติศักดิ์ สาครเสวี)

(นางพัฒนา หอยทากaise)

จ. สงขลา
(นายสุนทร นิมกุล)

ລື	ຫົວໜາກ	ຊື່ອາການ	ຄວາມຕະຫຼາດທີ່		ຄວາມຕະຫຼາດກາງຄອບຄອດທີ່				ໄວ້ເສັນ		ເມື່ອເປົ້າ	
			ຄວາມຕະຫຼາດ	ປະກາດຄວາມຕະຫຼາດ	ຄວາມຕະຫຼາດ	ຄວາມຕະຫຼາດປະກາດ	ຄວາມຕະຫຼາດ	ເພີ້ນ	ຫົວໜາ	ຄົວໜາ		
●	ນາມວາງວິວດາ ດັກຄົມ	ປະກາດໂຄນິຍົມ ຫວັງທີ່ສູງ (ບໍລິ) ສາການກົງລົງ	ຈົບດຳການການຕົ້ນ ແລ້ວຈົບດຳກົງລົງ	ກວດ ລວມ ລວມ	ຈົບດຳການການຕົ້ນ ແລ້ວຈົບດຳກົງລົງ	ກວດ ລວມ ລວມ	ປົງປັກ	໨ໆປີ	ປົງປັກ	໨ໆ - ໧ - ໩ໆ - ໩ໆ - ໧ - ໩ໆ	໤	ສະເພັດ - ໂປ່ງ
●	ນາມວາງວິວດາ ອະນຸຍາກ	ປະກາດໂຄນິຍົມ ຫວັງທີ່ສູງ (ບໍລິ) ສາການກົງລົງ	ຈົບດຳການການຕົ້ນ ແລ້ວຈົບດຳກົງລົງ	ກວດ ລວມ ລວມ	ຈົບດຳການການຕົ້ນ ແລ້ວຈົບດຳກົງລົງ	ກວດ ລວມ ລວມ	ປົງປັກ	໨ໆປີ	ປົງປັກ	໨ໆ - ໧ - ໩ໆ - ໩ໆ - ໧ - ໩ໆ	໤	ສະເພັດ - ໂປ່ງ
●	ນາມວາງວິວດາ ນຸກຝຶກ	ປະກາດໂຄນິຍົມ ຫວັງທີ່ສູງ (ບໍລິ) ສາການກົງລົງ	ບາງຄ່າຂ່າຍ ປົງປັກ	ກວດ ລວມ ລວມ	ບາງຄ່າຂ່າຍ ປົງປັກ	ກວດ ລວມ ລວມ	ປົງປັກ	໨ໆປີ	ປົງປັກ	໨ໆ - ໧ - ໩ໆ - ໩ໆ - ໧ - ໩ໆ	໤	ສະເພັດ - ໂປ່ງ

ทราบและอนุญาตดังนี้

นายวิวัฒน์ วงศ์คำดี
(นายกุณฑรา วงศ์คำดี)

ดร. สมชาย
(นายกรุณานาค บินทร์)



คำสั่งของที่ทำการบริหารส่วนปัจจุบันวันที่ ๑๖ พฤษภาคม
๒๕๖๔

พื้นที่ ลักษณะที่ ๔ หมายความ ดังนี้

นายก่อนศักดิ์ วิริยาสุรัส (นายก่อน)
นายก่อนศักดิ์ วิริยาสุรัส ส่วนจังหวัดเชียงใหม่

ล	ชื่อ - สกุล	ผู้ดูแลฯ	จำนวนและรายการที่ประเมิน		เดือนที่ประเมิน	จำนวนและรายการที่ประเมิน		เดือนที่ประเมิน		หมายเหตุ
			จำนวนที่มีผล	จำนวนที่ไม่มีผล		จำนวนที่มีผล	จำนวนที่ไม่มีผล			
๔.	นายพิรุษ พรมย์ (กรรมการประชุมที่ปรึกษา)	นางสาวนันดา ภานุวนิช (กรรมการประชุมที่ปรึกษา)	ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้ทรงคุณวุฒิ (มีผู้ทรงคุณวุฒิที่ไม่ ระบุชื่อ)	๘๖ - ๙ - ๐๗ - ๒๕๖๓ - ๑๐๐	๒๕๖๓-๐๗-๐๗	ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้ทรงคุณวุฒิ (มีผู้ทรงคุณวุฒิที่ไม่ ระบุชื่อ)	๘๖ - ๙ - ๐๗ - ๒๕๖๓ - ๑๐๐	๒๕๖๓-๐๗-๐๗	๔ ๘๖	ให้ผู้ทรงคุณ วุฒิและผู้ ทรงคุณวุฒิ ที่ไม่ระบุชื่อ ลงนาม ให้ผู้ทรงคุณ วุฒิและผู้ ทรงคุณวุฒิ ที่ไม่ระบุชื่อ

ก้าวเข้าสู่การบริหารส่วนท้องที่ ๑๔/๒๕๖๒
กับโอนภาระการของผู้บริหารส่วนท้องที่

เรื่อง รับใบอนุญาตการประกอบกิจกรรมบริหารส่วนจังหวัดฯ

เราต้องรักษาความเรียบง่ายไว้ แต่ เมื่อเราเข้าใจว่าต้องมีเป้าหมายทางการค้าอย่างไรก็ตาม
ก.๗. ๒๐๑๖ ที่มา [ดู](#) ประกอบด้วยความต้องการของผู้ซื้อที่ต้องการให้เกิดผลลัพธ์ที่ดี เช่น มาตรฐานที่นำไป
ปรับปรุงการผลิตเพื่อส่งออกและก่อให้เกิดการแข่งขันที่ดีให้กับผู้ผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์
ประกอบกับเป้าหมายและการต้องการที่ต้องการให้เก็บรายรับที่ดี จึงต้องหันมาลงทุนในกระบวนการที่ดี
มากขึ้น เช่น ก่อตั้งที่ ก.๗ ศูนย์ฯ จึงให้ความสำคัญกับการติดต่อประสานงานกับผู้ซื้อต่างประเทศ ซึ่งเป็นผู้นำในการบรรยาย
ให้ความรู้แก่ผู้ผลิตและผู้ซื้อ จานวน ก.๗ กลุ่มผู้เชี่ยวชาญที่เกี่ยวกับเทคโนโลยี

ଶ୍ରୀ ମହାତ୍ମା ଗାନ୍ଧୀ

(ມາຍຊຸມພາກ ປິມຄອ)

บัญชีรายรับและรายจ่ายของรัฐบาลที่ได้รับการอนุมัติจากสภานิติบัญญัติ ให้ดำเนินการตามกฎหมายที่ได้กำหนดไว้

ที่ ที่ 4	ที่ - อายุ	ผู้เดินทาง	ดำเนินการและรับทราบการป้อง คุ้มครองของเจ้าหน้าที่		สถานะ	ดำเนินการและรับทราบการป้อง คุ้มครองของเจ้าหน้าที่		สถานะ	ผู้เดิน ทาง	หมายเหตุ	
			ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่	เอกสารที่ได้รับ		ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่	เอกสารที่ได้รับ				
4.	นางรัตนา ธรรมรัตน์	บริษัทไทยเพลสซ์ (ประเทศไทย)	เดินทางเข้ามาขอรับคำปรึกษา กล่าวโทษคดีอาชญากรรม ลงนามรับทราบข้อหาและให้ข้อมูลที่ใช้	๘๐ - ๙ - ๗๖ ๘๐๐๐ - ๑๐๐๐	อนุญาต	เดินทางเข้ามาขอรับคำปรึกษา กล่าวโทษคดีอาชญากรรม ลงนามรับทราบข้อหาและให้ข้อมูลที่ใช้	๘๐ - ๙ - ๗๖ ๘๐๐๐ - ๑๐๐๐	อนุญาต	๘๐๐๐ - ๑๐๐๐	๘๐๐๐ - ๑๐๐๐	ไม่ได้ขอ รับคำปรึกษา กล่าวโทษคดีอาชญากรรม ลงนามรับทราบข้อหาและให้ข้อมูลที่ใช้
5.	นางสาวนันดา วงศ์	บริษัทไทยเพลสซ์ (ประเทศไทย)	เดินทางเข้ามาขอรับคำปรึกษา กล่าวโทษคดีอาชญากรรม ลงนามรับทราบข้อหาและให้ ทราบเหตุการณ์	๘๐ - ๙ - ๗๖ ๘๐๐๐ - ๑๐๐๐	อนุญาต	เดินทางเข้ามาขอรับคำปรึกษา กล่าวโทษคดีอาชญากรรม ลงนามรับทราบข้อหาและให้ข้อมูลที่ใช้	๘๐ - ๙ - ๗๖ ๘๐๐๐ - ๑๐๐๐	อนุญาต	๘๐๐๐ - ๑๐๐๐	๘๐๐๐ - ๑๐๐๐	ไม่ได้ขอ รับคำปรึกษา กล่าวโทษคดีอาชญากรรม ลงนามรับทราบข้อหาและให้ข้อมูลที่ใช้
6.	นางสาวอรุณรัตน์ แสงสอง	บริษัทไทยเพลสซ์ (ประเทศไทย)	เดินทางเข้ามาขอรับคำปรึกษา กล่าวโทษคดีอาชญากรรม ลงนามรับทราบข้อหาและให้ ทราบเหตุการณ์	๘๐ - ๙ - ๗๖ ๘๐๐๐ - ๑๐๐๐	อนุญาต	เดินทางเข้ามาขอรับคำปรึกษา กล่าวโทษคดีอาชญากรรม ลงนามรับทราบข้อหาและให้ข้อมูลที่ใช้	๘๐ - ๙ - ๗๖ ๘๐๐๐ - ๑๐๐๐	อนุญาต	๘๐๐๐ - ๑๐๐๐	๘๐๐๐ - ๑๐๐๐	ไม่ได้ขอ รับคำปรึกษา กล่าวโทษคดีอาชญากรรม ลงนามรับทราบข้อหาและให้ข้อมูลที่ใช้

บัญชีรายรับเบิกจ่ายการขอรับการบริการที่ได้รับตามเงื่อนไขที่ผู้ให้บริการกำหนดไว้ในสัญญาและบัญชีรายจ่ายที่ได้รับการชำระเงินแล้ว

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ผู้ค้าขาย	ตัวบ่งชี้ผลิตภัณฑ์การค้าที่ไม่ถูก ดำเนินการ		นิยาม	ตัวบ่งชี้ผลิตภัณฑ์การค้าที่ถูก ดำเนินการ		นิยาม	ตัวชี้วัด ร้อยเปอร์เซ็นต์	หมายเหตุ
			ดำเนินการ อย่างไร?	หมายความว่า		ดำเนินการ อย่างไร?	หมายความว่า			
๔	นายพิมพ์ ทองเรือง	บริษัทจดทะเบียนจำกัด	ดำเนินการที่ไม่ได้ตรวจสอบ มาตรฐาน ประเมินค่าโดยประมาณ และประเมินจำนวนคงเหลือคงที่ลงตัว	๘๖ - ๙ - ๐๔ ๘๖๐๐ - ๐๐๔	๘๖๗๕๐๐	ดำเนินการที่ไม่ได้ตรวจสอบ มาตรฐาน ประเมินค่าโดยประมาณ และประเมินจำนวนคงเหลือคงที่ลงตัว	๘๖ - ๙ - ๐๔ ๘๖๐๐ - ๐๐๔	๘๖๗๕๐๐	๘๖๗๕๐๐	ไม่ระบุ จำนวน และ/or ปรับเปลี่ยน จำนวนคง เหลือคง ที่ลงตัว
๕	นางสาวกานต์ พันธ์วงศ์	ธุรกิจขนาดกลาง บุคคล	ดำเนินการที่ไม่ได้ตรวจสอบ มาตรฐาน ประเมินค่าโดยประมาณ และประเมินจำนวนคงเหลือคงที่ลงตัว	๘๖ - ๙ - ๐๔ ๘๖๐๐ - ๐๐๔	๘๖๗๕๐๐	ดำเนินการที่ไม่ได้ตรวจสอบ มาตรฐาน ประเมินค่าโดยประมาณ และประเมินจำนวนคงเหลือคงที่ลงตัว	๘๖ - ๙ - ๐๔ ๘๖๐๐ - ๐๐๔	๘๖๗๕๐๐	๘๖๗๕๐๐	ไม่ระบุ จำนวน และ/or ปรับเปลี่ยน จำนวนคง เหลือคง ที่ลงตัว
๖	นางสาวราษฎร์ วงศ์	บริษัทจดทะเบียน จำกัด	ดำเนินการที่ไม่ตรวจสอบ มาตรฐาน ประเมินค่าโดยประมาณ และประเมินจำนวนคงเหลือคงที่ลงตัว	๘๖ - ๙ - ๐๔ ๘๖๐๐ - ๐๐๔	๘๖๗๕๐๐	ดำเนินการที่ไม่ตรวจสอบ มาตรฐาน ประเมินค่าโดยประมาณ และประเมินจำนวนคงเหลือคงที่ลงตัว	๘๖ - ๙ - ๐๔ ๘๖๐๐ - ๐๐๔	๘๖๗๕๐๐	๘๖๗๕๐๐	ไม่ระบุ จำนวน และ/or ปรับเปลี่ยน จำนวนคง เหลือคง ที่ลงตัว

คำรับรองถูกต้องแม่น

(นางอินทิรา งามวงศ์วานิ)
ผู้เขียน

นายสุรัตน์
(นายสุรัตน์ ลิ่วบูรณ์)

จ. สงขลา



ເກົ່າຫວັງກໍານົດການສ່ວນພັກກົດຂ່າຍທອງ
ທີ ១៩/២០២៤
ເຊື້ອ ສັນໄອນຫຼາກກາງຄອງທີ່ກໍານົດການສ່ວນພັກກົດ

สาระความคิดเห็นมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติเบ็ดเตล็ดกฎหมายวินัยอันเป็น
ก.ร.ส. ๒๕๖๒ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง พัฒนาชุมชนเพื่อให้เกิดประโยชน์ในการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่ ให้เป็น
จังหวัดที่มีความยั่งยืน ด้วยการพัฒนาชุมชน จังหวัดเชียงใหม่ ให้เป็น จ.ภ.ก. ๒๕๖๒
และข้อ ๑๙ แห่งประกาศ ก.ร.ส. ๒๕๖๒ ประกาศยกเว้นการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียง
ใหม่ ของ ก.ร.ส. ๒๕๖๒ ตามที่ได้ระบุไว้ในมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติเบ็ดเตล็ด
กฎหมายวินัยอันเป็นก.ร.ส. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ดังนี้ให้เป็นการ
ยกเว้นการบริหารชุมชนทั้ง ๓ ตำบล ๑๘๗ บ้าน ๑๘๘ หมู่บ้านที่อยู่ในเขตการ
ปกครองของ ก.ร.ส. ๒๕๖๒

หนังสือเรียนคณิตศาสตร์ มัธยมศึกษาปีที่ ๑

ສັນ ດາ ກັນທີ ໂດຍ ມິນກຳມົງ ພ.ພ. ໨໖໨໬

ดร. สมชาย
(นายอุตสาหะ ปั้นกุล)
ผู้ทรงคุณวุฒิในการดำเนินการศึกษาทาง

ค่า คง เหลือ	ปี - งวด	จำนวนเงิน	จำนวนและอัตราการหักภาษีที่ต้องเสีย		จำนวนเงิน	จำนวนและอัตราการหักภาษีที่ต้องเสีย		จำนวนเงิน	เดือน ของปี	จำนวนเงิน	
			จำนวนหักแล้ว	จำนวนหักไม่แล้ว		จำนวนหักแล้ว	จำนวนหักไม่แล้ว				
๖.	รายรับ รวมทั้งสิ้น	เบิกจ่ายตามเงื่อนไข	รวมเบี้ยเลี้ยงค่าบริการตามเงื่อนไข (เบิกจ่ายตามเงื่อนไข รวมหักอากร)	๘๐ - ๙ - ๐๐ - ๘๘๐๐ - ๘๘๐๐	๘๗๘๐๐	รวมเบี้ยเลี้ยงค่าบริการตามเงื่อนไข (เบิกจ่ายตามเงื่อนไข รวมหักอากร)	๘๐ - ๙ - ๐๐ - ๘๘๐๐ - ๘๘๐๐	๘๗๘๐๐	๘ - ๙ - ๐๐๒๕ ๘๘๐๐ - ๘๘๐๐	๘๗๘๐๐	ได้รับเงิน จำนวนเงินที่ได้รับ แล้ว เบิกจ่าย เบิกจ่าย แล้ว

พระวชิรabensohnแม้ว
๖๘
(นางอินทิรา ธรรมนวย่าง)
ผู้อำนวยการกองการข้อมูลน้ำที่

(ນາມສະກຸນ ກອນທ່າໄລ)
ປະຊົມອົດຕະການບົງກວດສ່ວນເຈັ້ງພັກຄ້ອງກຳນົດ

นายกฤษณะ นัมภู
นายกษัตริย์การบริการส่วนตัวแห่งรัฐบาล



คำสั่งของกรรมการบริหารส่วนซึ่งกรีดอย่างหมาย

เรื่อง รับโอนรัฐราษฎร์การประปาส่วนภูมิภาคและแหล่งต้นน้ำเป็นรัฐราษฎร์การประปาส่วนภูมิภาค

การศึกษาความจำในมนุษย์ฯ ที่ผู้เขียนได้กล่าวไว้ในหนังสือเรื่อง “มนุษย์และสัตว์” นั้น จึงเป็นไปได้ที่มนุษย์จะมีความสามารถในการจำได้ดีกว่าสัตว์ เช่นเดียวกับสัตว์ที่มีความสามารถในการจำได้ดีกว่ามนุษย์ เช่นเดียวกัน แต่ไม่ใช่ว่ามนุษย์จะจำได้ดีกว่าสัตว์ทุกชนิด แต่เป็นแค่ว่ามนุษย์จะจำได้ดีกว่าสัตว์ส่วนใหญ่ เช่นเดียวกัน

พัฒนาชีวิต ๒๕๖๒

పునర్వ్యవస్థ

J. L. Davis
(signature, Davis)

ลำ ดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ผู้นำการฯ	ตัวอย่างผลลัพธ์การบริการ		เดือน	ตัวอย่างผลลัพธ์การบริการ		เดือน	ตัวอย่าง หน่วย นักศึกษา
			ล่าสุดของเดือน	มาเรียห์เดือน		ล่าสุดของเดือน	มาเรียห์เดือน		
๑.	นายวิเศษ พูลวราน	นางสาวกานต์ภรณ์ (ผู้ช่วย)	บริการทางการอาชญา คุกคาม ท่องเที่ยวต่างประเทศ อนุญาตใช้สิ่งเสพติด ดำเนินการตรวจสอบคดีร้ายแรง	๘๐๖๘๔	๘๐๖๐๙๐	บริการทางการอาชญา คุกคาม ท่องเที่ยวต่างประเทศ อนุญาตใช้สิ่งเสพติด (มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕๖๓)	๘๐ - ๙๐ ๙๐๖๐๙๐ - ๙๐๘	๙๐๖๐๙๐	๙๐๖๐๙๐

พระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมหมื่นไชยราชนราก

(นายพิมพ์พิริยา สามัคคีวงศ์)

นายวิชิต
(ผู้อำนวยการกองทุนฯ)

220
กันต์
(กันต์ กันต์)



คำสั่งของกรรมการบริหารด้านจัดหางานของมหาวิทยาลัย

ເຮືອງ ວິປະໄໂກນກັບການສ່ວນດ້ານຂໍມະນຸກງານຊຸມແພີ້ເຕີ້ມີເປັນຫ້າກາກກອງລົດການບົນຫະກຳສ່ວນຊັ້ນກັບ

ກະບວຍ ດົນແກງນາມ ຂອງ ມັງກອນເຫດໄສ

Հայոց Առաջնահանձնական Հանձնաժողով

200. ស៊ីវិត
(បានខ្សោយទៅ ដំណើរ)

ลำ ดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ผู้จัดทำ	จำนวนเงินและรายการค่าใช้จ่าย		เดือน	จำนวนเงินและรายการค่าใช้จ่าย		เดือน	เดือน	หมายเหตุ
			จำนวนเงิน/เดือน	รายการค่าใช้จ่าย		จำนวนเงิน/เดือน	รายการค่าใช้จ่าย			
๔.	นายสังข์ พานิช	นางสาวอรุณรัตน์ พันธ์	๗๒๐.-	น้ำใช้การบ้านครัวและน้ำดื่ม	๘๖๐.-	น้ำใช้การบ้านครัวและน้ำดื่ม	๙๖๐.-	๙๖๐.-	๙๖๐.-	๙๖๐.-

ตรวจสอบถูกต้องแล้ว

(นายอินทร์ วงศ์สว่าง)

นายวิวัฒน์
(นายวิวัฒน์ ธรรมรงค์วิจิตร)

ພົມ
ນິກົມ



สำนักงานคุ้มครองผู้บริโภคจังหวัดเชียงใหม่
ที่ ๑๗๘๖/๒๕๖๒

๗๙๐ ยังคงเป็นการคาดคะเนไม่ได้ว่า ๕๕ พันธุ์รายจะมีผู้ซื้อเป็นบ้านที่ขายกับบุคคลอื่น
ทั้งหมด ก๗๔ และเมือง ๘๖๘ พันธุ์รายจะขายกับบุคคลอื่นที่มีเจ้าของบ้านที่ขายกับบุคคลอื่น ๗๙๑ ทั้งหมด
เมือง ๘๖๘ พันธุ์รายที่ไม่ได้ไปเก็บภาษีการขายภัยด้วยตัวเองก็ต้องหักภาษีมูลค่าเพิ่ม ๗๙๒ ที่ ๓๔.๘๘
ลังทั้งนี้ (กร.๒.๑) ภัยด้วยตัวเอง ๘๖๘ พันธุ์รายที่ต้องหักภาษีมูลค่าเพิ่มที่ ๓๔.๘๘ ลังทั้งนี้ให้หักภาษีมูลค่าเพิ่มเป็นบ้านที่ขายกับบุคคลอื่นที่ไม่ได้ไปเก็บภาษีการขายภัยด้วยตัวเอง ๗๙๓ ทั้งนี้ ๑๙๘ พันธุ์รายที่ขายภัยด้วยตัวเอง

ເຫັນວ່າ ຕິດພາກນີ້ ດີເລີກຄມ ໂດຍຕະ

(นายอุรุพงษ์ นิมกุล)
นายกเหล่ากาชาดจังหวัดภูเก็ต



คำสั่งของกรรมการบริหารท่านชั้นตัวต่อไปนี้
ที่ ๓๗๖/๑๙๘๔
เรื่อง รับใบอนุญาตการประกอบกิจกรรมทางการค้าและอื่นๆ ที่ได้รับอนุญาต

พื้นที่ สืบสาน ๗ ภาคีภูมิภาค ๒๐๑๘

(นายอุรุเชษ นิ่มกุล)
นายกองทั่วการบริหารส่วนชั้นนำรักอ้างทอง



สำเนาของคําการบริหารรัฐบาลพัฒนาไทย
ที่ ๗๒๖ ๑๙๘๔

การท่องเที่ยวและนักท่องเที่ยวในประเทศไทย แต่ก็มีความต้องการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม และท่องเที่ยวเชิงนิเวศ อย่างต่อเนื่อง ด้วยความสามารถในการจัดการทรัพยากรากไม้ อย่างยั่งยืน ทำให้ประเทศไทยเป็นจุดหมายท่องเที่ยวที่สำคัญที่สุดแห่งหนึ่งในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ด้วยความงามของสถาปัตยกรรม อาหารพื้นเมือง และวัฒนธรรมที่อุดมไปด้วยประเพณี ทำให้ประเทศไทยเป็นแหล่งเรียนรู้และสัมผัสถึงความงามแห่งมนต์เสน่ห์ทางวัฒนธรรมที่หาที่ใดไม่ได้

ពេជ្យរៀនទី ៣ ក្នុងរយៈពេល

(ນາຍឧបនគម ນິມາດ)

ลำ ดับ ที่	ชื่อ - อายุ	ภูมิลำเนา	ค่าตอบแทนของภารกิจที่ได้รับ			ค่าตอบแทนของภารกิจที่หักภาษี			เดือน	จำนวน เงิน	
			จำนวนเงินทั้งสิ้น	มาตราค่าจ้าง	เบี้ยเลี้ยง	จำนวนเงินทั้งสิ้น	มาตราค่าจ้าง	เบี้ยเลี้ยง			
๓.	นายสมชาย เกษรศักดิ์	วิสาหกิจชุมชน มหาสารคาม ภาคกลาง	เข้ารับการอบรม อบรมเชิงปฏิบัติการ ผู้นำอาชญากรรมอาชญากรรมที่มีความรุนแรง ดำเนินการด้วยวิธีทางสันติ ดำเนินการอบรมผู้นำอาชญากรรมที่มีความรุนแรง ดำเนินการอบรมผู้นำอาชญากรรมที่มีความรุนแรง	๘๐๐๐๐	๘๐๐๐๐	เข้ารับการอบรม อบรมเชิงปฏิบัติการ ผู้นำอาชญากรรมอาชญากรรมที่มีความรุนแรง ดำเนินการด้วยวิธีทางสันติ ดำเนินการอบรมผู้นำอาชญากรรมที่มีความรุนแรง	๘๐๐๐ - ๙๐๐๐ ๑๐๐๐๐ - ๑๑๐๐๐	๘๐๐๐๐ - ๙๐๐๐๐ ๑๐๐๐๐ - ๑๑๐๐๐	๘๐๐๐๐ - ๙๐๐๐๐ ๑๐๐๐๐ - ๑๑๐๐๐	๔.๕.๖	๑๕๐๐๐๐ ๑๕๐๐๐๐ ๑๕๐๐๐๐
๔.	นายกรุงศักดิ์ คงแภณ	สถาบันอาชญากรรมที่๒	สถาบันอาชญากรรมที่๒ อบรมเชิงปฏิบัติการ ผู้นำอาชญากรรมอาชญากรรมที่มีความรุนแรง ดำเนินการด้วยวิธีทางสันติ ดำเนินการอบรมผู้นำอาชญากรรมที่มีความรุนแรง	๘๐๐๐๐	๘๐๐๐๐	สถาบันอาชญากรรมที่๒ อบรมเชิงปฏิบัติการ ผู้นำอาชญากรรมอาชญากรรมที่มีความรุนแรง ดำเนินการด้วยวิธีทางสันติ ดำเนินการอบรมผู้นำอาชญากรรมที่มีความรุนแรง	๘๐๐๐ - ๙๐๐๐ ๑๐๐๐๐ - ๑๑๐๐๐	๘๐๐๐๐ - ๙๐๐๐๐ ๑๐๐๐๐ - ๑๑๐๐๐	๘๐๐๐๐ - ๙๐๐๐๐ ๑๐๐๐๐ - ๑๑๐๐๐	๔.๕.๖	๑๕๐๐๐๐ ๑๕๐๐๐๐ ๑๕๐๐๐๐
๕.	นายกรุง ธรรมชาติ	นายนายอาชญากรรมที่๒ ที่๒ สถาบันอาชญากรรมที่๒	เข้ารับการอบรม อบรมเชิงปฏิบัติการ ผู้นำอาชญากรรมอาชญากรรมที่มีความรุนแรง ดำเนินการด้วยวิธีทางสันติ ดำเนินการอบรมผู้นำอาชญากรรมที่มีความรุนแรง	๘๐๐๐๐	๘๐๐๐๐	เข้ารับการอบรม อบรมเชิงปฏิบัติการ ผู้นำอาชญากรรมอาชญากรรมที่มีความรุนแรง ดำเนินการด้วยวิธีทางสันติ ดำเนินการอบรมผู้นำอาชญากรรมที่มีความรุนแรง	๘๐๐๐ - ๙๐๐๐ ๑๐๐๐๐ - ๑๑๐๐๐	๘๐๐๐๐ - ๙๐๐๐๐ ๑๐๐๐๐ - ๑๑๐๐๐	๘๐๐๐๐ - ๙๐๐๐๐ ๑๐๐๐๐ - ๑๑๐๐๐	๔.๕.๖	๑๕๐๐๐๐ ๑๕๐๐๐๐ ๑๕๐๐๐๐

นักวิชาการและนักการท่องเที่ยวต่างๆ ที่เดินทางมาเยือนประเทศไทย ได้รับการต้อนรับอย่างอบอุ่น ด้วยความกระตือรือร้น ที่จะสัมผัสถึงความงามของประเทศไทย ที่มีให้เห็นอยู่ทุกมุมมอง ไม่ว่าจะเป็นสถาปัตยกรรม ภูมิประเทศ อาหาร วัฒนธรรม และศิลปะ ที่มีเอกลักษณ์เฉพาะตัว ทำให้ประเทศไทยเป็นจุดหมายปลายทางที่นักท่องเที่ยวทั่วโลกต้องการเยือน

ผู้รับ ผล	ชื่อ - สกุล	ภาระทางอาชญา	จำนวนหนี้สินที่ต้องชำระให้กับบุคคล		เดือนที่จ่าย	จำนวนหนี้สินที่ต้องชำระให้กับบุคคล		เดือนที่จ่าย	ผู้รับ ผล	หมายเหตุ
			จำนวนหนี้ที่ต้องชำระ	จำนวนหนี้ที่ต้องชำระ		จำนวนหนี้ที่ต้องชำระ	จำนวนหนี้ที่ต้องชำระ			
๖.	นางสาวอรุณรัตน์ ไวยวานิช	ประชาราษฎร์เดช พานิชและครอบครัว ^{(มีลูกสาว ๑ คน และลูกชาย ๑ คน) พี่น้องของนายสุรศักดิ์ ไวยวานิชและภรรยา}	๘๐๐๐๐๐	๘๐๐๐๐๐	๗๙/๒๕๖๓-๐๔๐๘	นางสาวอรุณรัตน์ ไวยวานิชเดช พานิชและครอบครัว	๘๐๐๐๐๐	๘๐๐๐๐๐	๘๐๐๐๐๐	๘๐๐๐๐๐

บัญชีรายรับใช้การรับโอนเงินมีภาระเพิกถอนมาบรรลุผลแล้วแต่ที่เป็นข้อความการอ้างค่าที่ได้รับไว้ในบัญชีรายรับ

คํานํ้า ชั้น	ชื่อ - อายุ	ภูมิทัศน์	ตัวอย่างผลลัพธ์การประเมิน		ระดับ	ตัวอย่างผลลัพธ์การประเมิน		ระดับ	ผู้ประเมิน	วันที่ประเมิน	สถานที่
			ตัวอย่างที่ใช้	มาตรฐาน		ตัวอย่างที่ใช้	มาตรฐาน				
๑.	นางอรุณรัตน์ วงศ์	เด็กชายไทย ส่วนสูง 160 เซนติเมตร น้ำหนัก 60 กิโลกรัม	ปฏิบัติปฏิบัติ สืบสานประเพณี และการอนุรักษ์ ภาษาไทยอย่างดีเยี่ยม	๕๐ - ๖๐ - ๗๐ ๘๐ - ๙๐ - ๑๐๐	๕๐ - ๖๐ - ๗๐ ๘๐ - ๙๐ - ๑๐๐	ปฏิบัติปฏิบัติ สืบสานประเพณี และการอนุรักษ์ ภาษาไทยอย่างดีเยี่ยม	๕๐ - ๖๐ - ๗๐ ๘๐ - ๙๐ - ๑๐๐	๕๐๔๐๐	ดร. R.R. ไพบูลย์ นิติธรรม กานต์ และ นิติธรรม นิติธรรม	๒๕๖๓-๐๘-๐๘	ห้องเรียน

กระทรวงมหาดไทย

(นายอินทร์ สารวัฒน์)

นายวิชิต
(นายวิชิต วงศ์วิชิต)

ప్రాథమిక
మార్గ

๒.๒ พนักงานจ้าง



คำสั่งองค์กรบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง

ଶ୍ରୀ ମହାତ୍ମା / ୧୯୦୫

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างช่องของศักย์การบริหารส่วนจังหวัดอย่างทอง

อาทิตย์องค์ความความรุ่ง ๔ แห่งประการคือภารกิจการอธิษฐานส่วน
ดังนี้ครับ จังหวัดที่ต้องการให้เกิดขึ้นก็ตามงานด้าน สงฆ์ที่ ๑๒ กฤษณะ ๒๕๖๗ และ
ดับที่เพื่อให้เป็นสิ่งเดียว ประกอบกับศีลธรรมการอธิษฐานส่วนพระองค์ที่ ๑๒ จังหวัดอ่างทอง
ในการมาบูชาครับที่ ๑๐/๑๖๘๔ เมืองที่ ๑๒ บัววนาน ๒๕๖๗ จังหวัดพิษณุโลก งานบูชาครับ
รายละเอียดแน่นอน

ສັ່ງ ນ ວັນທີ ໄສລະ ວັນວາຄມ ພ.ກ. ๖๔๘๔

20. May

(นายสุรเชษ นนทกุล)
นายกอธิการบัญชาระบบดูแลเรื่องของ

บัญชีรายรับและรายการเดือนที่แล้ว							
ลำดับ	วันที่	รายการ	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
1.	20/07/2562 วันที่ 20 กค ๖๒	เบี้ยเลี้ยงเดือน เดือนก่อนเดือนที่แล้ว	2,400.00	พื้นที่บ้านที่ 4 หมู่บ้าน ๒๐๘๙ บ้านที่ ๑๐ กศ บ้านที่ ๒๐๘๙	๔๘,๐๐๐.-	-	๔๘,๐๐๐.-
2.	20/07/2562 วันที่ 20 กค ๖๒	เบี้ยเลี้ยงเดือน เดือนก่อนเดือนที่แล้ว	2,400.00	พื้นที่บ้านที่ 4 หมู่บ้าน ๒๐๘๙ บ้านที่ ๑๐ กศ บ้านที่ ๒๐๘๙	๔๘,๐๐๐.-	-	๔๘,๐๐๐.-
3.	20/07/2562 วันที่ 20 กค ๖๒	เบี้ยเลี้ยงเดือน เดือนก่อนเดือนที่แล้ว	2,400.00	พื้นที่บ้านที่ 4 หมู่บ้าน ๒๐๘๙ บ้านที่ ๑๐ กศ บ้านที่ ๒๐๘๙	๔๘,๐๐๐.-	-	๔๘,๐๐๐.-
4.	20/07/2562 วันที่ 20 กค ๖๒	เบี้ยเลี้ยงเดือน เดือนก่อนเดือนที่แล้ว	2,400.00	พื้นที่บ้านที่ 4 หมู่บ้าน ๒๐๘๙ บ้านที่ ๑๐ กศ บ้านที่ ๒๐๘๙	๔๘,๐๐๐.-	-	๔๘,๐๐๐.-

គ្រោងសម្រាប់ការអនុវត្ត

(នាយកដំបូល នគរមេដៃ)

ภูมิปัญญาทางการก่อและการเข้าหน้าที่

นายวิชิต
นายวิชิต

ร่องรอยของการบริหารที่วนซ้ำหรือ รักษาภาระของการงาน
เป็นอย่างไร

Dr. Somsak
(นายสุมศักดิ์ สมบูรณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง

५ दूर / दृष्टि

เรื่อง การจ้างหนังงานจ้างซ่อมของที่การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง

อ่างข่ายฯขอความคุณชั้น ๔ แห่งประการคดีกรรมการบริหารราชการองค์กรที่ก่อเรื่องรบส่วน
จังหวัด จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง ก้ามเหล็กกลอกหนาที่เก็บหินบ้าเจ้า ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘ และ
ฉบับที่สองที่เพิ่มเติม ประการบันทึกติดตามกรรมการบริหารราชการองค์กรที่ก่อเรื่องรบส่วนชั้น ๔ จังหวัดเชียงใหม่
ในรายละเอียดที่ระบุไว้ ๑๗/๖๘๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๘ จึงจับกุมบ้าเจ้า จับกุมได้ ๔ ราย ตามบัญชี
รายละเอียดแนบท้าย

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

J. Zan

200

ลำ ดับ ที่	ผู้ขออนุมัติและการร่วมทุนของบุคคลภายนอกที่ได้รับการอนุมัติ						
	ชื่อ - สกุล	วันที่ได้รับ	รายชื่อผู้ร่วมทุน	ระยะเวลาการเข้าร่วง	ผู้ใด	เดือนที่มาลงนาม (ปี/เดือน)	จำนวนเงิน (บาท/เดือน)
๑.	นายสมบูรณ์ พงษ์สุขุมพันธ์ ผู้ประกอบกิจการเพื่อสังคม นางสาวอรุณรัตน์ ช่วงวงศ์	ก.๗/๒๕๖๔ สำหรับที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้ร่วมทุนที่ ๑ นายอรุณ ช่วงวงศ์	ผู้ร่วมทุนที่ ๑ นายอรุณ ช่วงวงศ์	ผู้ร่วมทุนที่ ๑ นายอรุณ ช่วงวงศ์	๙๕๐๐-	-
๒.	ผู้ร่วมก่อตั้งและผู้ดูแล นางสาวอรุณรัตน์ ช่วงวงศ์	ก.๗/๒๕๖๔ สำหรับที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้ร่วมทุนที่ ๑ นายอรุณ ช่วงวงศ์	ผู้ร่วมทุนที่ ๑ นายอรุณ ช่วงวงศ์	ผู้ร่วมทุนที่ ๑ นายอรุณ ช่วงวงศ์	๙๕๐๐-	-
๓.	นางสาวอรุณรัตน์ บุญประนี้	ก.๗/๒๕๖๔ สำหรับที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้ร่วมทุนที่ ๑๐ นางสาวอรุณรัตน์ บุญประนี้	ผู้ร่วมทุนที่ ๑๐ นางสาวอรุณรัตน์ บุญประนี้	ผู้ร่วมทุนที่ ๑๐ นางสาวอรุณรัตน์ บุญประนี้	๙๕๐๐-	-
๔.	ผู้ร่วมก่อตั้งและผู้ดูแล นางสาวอรุณรัตน์ บุญประนี้	ก.๗/๒๕๖๔ สำหรับที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้ร่วมทุนที่ ๑๐ นางสาวอรุณรัตน์ บุญประนี้	ผู้ร่วมทุนที่ ๑๐ นางสาวอรุณรัตน์ บุญประนี้	ผู้ร่วมทุนที่ ๑๐ นางสาวอรุณรัตน์ บุญประนี้	๙๕๐๐-	-
๕.	นางอรุณรัตน์ ใจดี	ก.๗/๒๕๖๔ สำหรับที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔	ผู้ร่วมทุนที่ ๑๐ นางอรุณรัตน์ ใจดี	ผู้ร่วมทุนที่ ๑๐ นางอรุณรัตน์ ใจดี	ผู้ร่วมทุนที่ ๑๐ นางอรุณรัตน์ ใจดี	๙๕๐๐-	-

บัญชีรายรับและยกเว้นการแต่งตั้งเป็นงานจ้าง (ต่อ)
แบบท้ายคำสั่งของกรรมการบริหารส่วนจังหวัดอ่าว潮ที่ ๕๒ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ลำ ดับ	ชื่อ - นาม สกุล	สังกัด	มาตรฐานภาษาไทย	ระยะเวลาการเข้า	ผู้ริบ ตัวลงนาม ประกาศเดือน (ปี/เดือน/วัน)	เดือนการ ต่อตัวรับ ราชการ (ปี/เดือน/วัน)	รวมเดือน (ปี)	หมายเหตุ
๒.	พันธุ์วนดีศรีบุญ สมบูรณ์	กองทัพบก	๘๖/๑๐๐๕ ๙๗๕๒๕๖๒	พื้นที่บริเวณที่ ๓ แม่น้ำ ๒๖๔๕ บ้านที่ ๗๙ หมู่ ๑๖ ถนน ๑๖๒๕	๕,๐๐๐.-	๕,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	
๓.	นางสาวจิตราชา ล้าน	กองทัพบก	๘๖/๑๐๐๕ ๙๗๕๒๕๖๒	พื้นที่บริเวณที่ ๓ แม่น้ำ ๒๖๔๕ บ้านที่ ๗๙ หมู่ ๑๖ ถนน ๑๖๒๕	๕,๐๐๐.-	๕,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	
๔.	นายสุรุษ พงษ์ผล	กองทัพบก	๘๖/๑๐๐๕ ๙๗๕๒๕๖๒	พื้นที่บริเวณที่ ๓ แม่น้ำ ๒๖๔๕ บ้านที่ ๗๙ หมู่ ๑๖ ถนน ๑๖๒๕	๕,๐๐๐.-	๕,๐๐๐.-	๕๐,๐๐๐.-	

ครัวเรือนถูกห่อแพ้

บุญเรืองพิริยา ธรรมนูญกุล

๗๖

D. L. Dorn
January 1961

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของครุภารกิจการบริโภคพนักงานส่วนห้องเรียน
(สำหรับค้าแม่แห่งประเทศไทยฯ การศึกษา และทั่วไป)

ຮອບກາປະເມີນ ຄົກຕັ້ງທີ ១ ວັນທີ ៩ ຕຸລາຄົມ ໂພດວະ ປຶ້ງ ຕະ ມິນຄົມ ໂພດວະ
 ຄົກຕັ້ງທີ ២ ວັນທີ ៩ ພະຍາຍືນ ໂພດວະ ປຶ້ງ ຕະ ກົມຍາຍືນ ໂພດວະ

ผู้รับการประเมิน		
ผู้ประเมินผู้ดูแลบุตรของตน ค.ส.บ.ช.๑๐๒๖๙ ๗๘๐	ชื่อ-นามสกุล พื้นที่อาชญากรรม กีฬาฯ ลากูร์	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานอุตสาหกรรม
สำนักงานป้องกัน ที่ ไป	รองอธิบดีพิเศษฯ	เลขที่สำเนาหนังสือ ๖๐๙-๒๖๐๘-๐๐๘
งาน ปฏิบัติงานอุตสาหกรรม	สำนักงานที่ไป	สำนัก/กอง สำนักปฏิบัติงานอุตสาหกรรมบริหารส่วนเรืองศักดิ์
ผู้ประเมิน		
ผู้ประเมินผู้ดูแลบุตรของตน ค.ส.บ.ช.๑๐๒๖๙ ๗๘๐	ชื่อ-นามสกุล นายมนต์ศักดิ์ เมืองทอง	ตำแหน่ง หัวหน้าผู้ดูแลบุตรและกรรมการบริหารส่วนเรืองศักดิ์
สำนักงานป้องกัน อุตสาหกรรมบริหารส่วนเรืองศักดิ์	รองอธิบดี กกจ.	สำนัก/กอง สำนักปฏิบัติงานอุตสาหกรรมบริหารส่วนเรืองศักดิ์

ส่วนที่ ๔ การประเมินผลผู้มุ่งท่องเที่ยว (ร้อยละ ๗๐)

๒.๙ ก่อนเข้มรอบการประเมิน

ลำดับ ที่	ผลลัพธ์ของการ (A)	ตัวชี้วัด (B)	บัญชีรายรับ-รายจ่าย (C)	ระดับคุณภาพและค่าปานิชนาว (D)				
				%	%	%	%	%
๑	งานบริการกับผู้ใช้ประโยชน์ทางวิชาชีพ	ร้อยละของปริมาณหน่วยของเชิงบัญชีประมวลผู้ปฏิบัติงานที่มีผลลัพธ์ดังกล่าวเป็นไปตามที่ต้องการ	๙๕	๙๐	๘๕	๘๐	๗๕	๘๐
๒	งานวิเคราะห์การให้คำแนะนำทางภาคสนาม เชื้อสาย และวัสดุ และยานพากรภูมิภาค (e-LAAS)	ร้อยละของการขออนุญาตใช้เครื่องที่ทำขึ้นเพื่อเป้าหมายงานที่ได้รับคืนเป็นส่วนใหญ่ต่อจังหวัด	๙๕	๙๐	๘๕	๘๐	๗๕	๘๐
๓	ประเมินคุณภาพในการดำเนินงานเชิงเส้น	ร้อยละของจำนวนหน่วยที่ประเมินคุณภาพเชิงเส้นต่อครัวเรือนที่ดำเนินการใช้งาน	๙๐	๙๐	๘๕	๘๐	๗๕	๘๐
	รวม			๙๐				

หมายเหตุ ๑. ในการพิจารณา เอกสารที่ขอพิจารณาเข้าร่วมกิจกรรมนี้ให้ได้รับการอนุมัติแล้วต้องดำเนินการ หรือต้องปฏิบัติงาน ให้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมในรายการพิจารณาเข้าร่วมเป็นการ ประมวลผลและประกาศผลในงวดการประเมินครั้งนี้ และจะต้องได้รับการอนุมัติและได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมในรายการพิจารณาเข้าร่วมในงวดการประเมินครั้งหน้า ๒. การพิจารณา “ผลิตภัณฑ์ของมนุษย์” หรือ “สิ่งที่มนุษย์ ทำ” ในการประเมินคราวต่อคราวจะต้องดำเนินการเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและเป็นไปตามที่กำหนดไว้

๑.๒ หลังพื้นราบการประเมิน

ລາຍກົດ ຕະຫຼອນ	ການປະເມີນສົມຜະ		ຜົນການປະເມີນ (ຮອດຕິຄະແນນ)	ຜົນການປະເມີນ (ຮອດຕິຄະແນນ)			
	ຮອດຕິຄະແນນ ທີ່ສ້າງໃຈການຕັ້ງຕັ້ງ	ໜັກຊາຍຫຸ້ນຫົວໜ້າ ຄານຕະຫຼອນ	(E)	(F)	(G)	(H)	
3	600	ການປຶກປັນແບບການທາງວາງນູ່					102
5	300	ການປຶກປັນການປົກປັນໃນນັບການຄະດີແນ່ນ ໄຊສອງ ແລະ ຮຸດ ພຣອຍາກ ກາງກົມທີ່ຕ່ອງຮັບ (e-LAAS)					102
6	50	ຂອບເຂົນຄູນການປົກປັນຫົວໜ້າພລ					100

ກວມປະກາດ ເພື່ອການຕັ້ງທີ່ສຳເນົາມສຳເນົາ ມານາຍອີງ ແລ້ວການນັກງານທີ່ແຫ່ງມີກິດຈະກິດ

ส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถอนุว (ร้อยละ ๓๐)

หัวข้อ ภาระงาน	ชื่อเดิม นักปฏิบัติ (เรียงตามลำดับ)	รายละเอียดการประเมินที่ดำเนินการ					คะแนนที่ได้ตามตารางเปรียบเทียบ $\frac{(\text{B})}{(\text{C})} = \frac{(\text{D})}{(\text{E})} \times (\text{G})$	ผลคะแนนที่ได้
		ความต้องการที่ต้องการประเมิน	การประเมินตนเอง	ผลการประเมินของผู้เข้าร่วม	ผลการประเมินของผู้ประเมิน	ผลการประเมินของผู้เข้าร่วม		
(A)	(B)	(C)	(D)	(E)	(F)	(G)		
ภาระงานหลัก								
๑. การบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์	๕	๙	๘	๘	๘	๗	R	๔
๒. การใช้เทคโนโลยีในการสื่อสารและเชื่อมโยง	๕	๙	๙	๙	๙	๙	R	๔
๓. ความต้องการในการศึกษาและอบรมทางวิชาชีพ	๕	๙	๙	๙	๙	๙	R	๔
๔. การบริการเป็นมิตร	๗	๑	๑	๑	๑	๑	R	๑
๕. การทำงานเป็นทีม	๗	๑	๑	๑	๑	๑	R	๑
ภาระงานประจําสัปดาห์								
๑. การใช้เทคโนโลยีในการสื่อสาร	๕	๙	๙	๙	๙	๙	R	๔
๒. การพัฒนาความรู้ความสามารถเชิงอาชีวิน	๕	๙	๙	๙	๙	๙	R	๔
๓. ความต้องการของผู้สอนและความต้องการของผู้เรียน	๕	๙	๙	๙	๙	๙	R	๔

ส่วนที่ ๓ ข้อคิดถึงการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ) พันจ่าอากาศเอก R (ผู้บังคับการประจำเมือง)

(ភោគ) សារិន (ដ្ឋានបានឯក)

(ភាគអេ ភាគខេម)

(นายนิลศักดิ์ เมืองทอง)
สำนักงานที่ปรึกษา หน้าสำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดชัยภูมิ ๑๐๘๖ ถนนสุรินทร์ ตำบลหนองบอน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการประเมิน

๔.๒ ผลการประเมินคุณภาพ
๔.๒.๑ ข้อเข้าชื่อรับรองว่า ได้ประเมินคุณภาพตามเอกสารที่ห้องคุณภาพตั้งขึ้นซึ่งความถูกต้องที่มีอยู่จริง

(๙๖๕๒) พันชาติราษฎร์..... อธิการบดีเมือง
(กัลยาณ อะภิเษก)
สำเนาหนังสือที่ออกโดยการปฎิบัติงาน

Digitized by srujanika@gmail.com

Journal of Health Politics, Policy and Law, Vol. 35, No. 4, December 2010
DOI 10.1215/03616878-35-4 © 2010 by The University of Chicago

x - 4

๑๖. จำนวนผู้ขออนุญาต ๑๗. ราษฎรบัตรผู้มีสิทธิเลือกตั้ง	๗๐	๘๐	<input type="checkbox"/> ผู้ชาย ๗๐ คน ๘๐ คน
			<input checked="" type="checkbox"/> ผู้หญิง ๑๐ คน ๑๐ คน
รวม	๘๐	๙๐	<input type="checkbox"/> ล้วนเป็นผู้ชาย ๘๐ คน ๑๐ คน เป็นผู้หญิง ๑๐ คน

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายสมศักดิ์ เมืองทอง)
สำเนาหนึ่ง ห้าวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จันทบุรี ๑๘๖๔

ส่วนที่ ๔ แผนพัฒนาการปฏิรูปต่อราชการ

ผลลัพธ์ที่ต้องการให้บรรลุ ที่สืบต่อภาระฯ (ร)	วิธีการที่มีมา	ช่วงเวลาและระยะเวลา การที่มีมา	วิธีการที่จะเปลี่ยนแปลงฯ (ส)
การเข้มแข็งความรู้และความสามารถเชิงอาชญาในสาย อาชีว	ศึกษาการเข้มแข็งและพัฒนาไป	ขณะปฏิบัติงาน/ช่วงเวลาปกติ	มีความรู้และคุณสมบัติอยู่กับเด็ก ซึ่งเด็กสามารถเชื่อถือ ภูมิปัญญา

ส่วนที่ ๖ การแจ้งและรับทราบผลการประเมิน

<input checked="" type="checkbox"/> ได้รับผลการประเมินที่ทราบแล้ว (ลงชื่อ)  (นามสกุล เมืองทอง) ผู้แทน เว็บหน้าสำนักปลัดองค์กรฯ บริหารส่วนที่๑๙ ผู้ประเมิน วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๓	<input checked="" type="checkbox"/> ได้รับผลการประเมินแล้ว (ลงชื่อ)  (นามสกุล วนิชวงศ์) ผู้แทน เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๓	<input checked="" type="checkbox"/> ได้รับผลการประเมินแล้วแล้ววันที่ ๘๗๔๒ ก.๑ ได้รับผลการประเมินแล้ว (ลงชื่อ)  (นามสกุล วันวิทยา) ผู้แทน เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๓
---	--	---

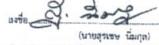
ส่วนที่ ๗ ความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาหรือขึ้นไป (ถ้ามี)

<input checked="" type="checkbox"/> ผู้บังคับบัญชาดูผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความพึงพอใจอย่างดี ๑. ผลลัพธ์ชัดเจน ควรได้รับยกย่อง ๒. สมรรถนะ ควรได้รับยกย่อง รวมคะแนนที่คำนวณได้ร้อยละ  (ลงชื่อ)  (นามสกุล วนิชวงศ์) ผู้บังคับบัญชา วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๓
--

ส่วนที่ ๘ ความพึงพอใจของคณะกรรมการอัยการในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนที่ขออ่อน

<input checked="" type="checkbox"/> ผู้บังคับบัญชาดูผู้ประเมิน ตามส่วนที่ ๔ หรือ <input type="checkbox"/> ผู้บังคับบัญชาขออ่อน ตามส่วนที่ ๘ <input type="checkbox"/> มีความพึงพอใจอย่างดี ๑. ผลลัพธ์ชัดเจน ควรได้รับยกย่อง ๒. สมรรถนะ ควรได้รับยกย่อง รวมคะแนนที่คำนวณได้ร้อยละ  (ลงชื่อ)  (นามสกุล วนิชวงศ์) ผู้บังคับบัญชา วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๓

ส่วนที่ ๙ ผลการพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

<input checked="" type="checkbox"/> ผู้บังคับบัญชาดูผู้ประเมิน ผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานส่วนที่ขออ่อน <input type="checkbox"/> มีความพึงพอใจ ๑. ผลลัพธ์ชัดเจน ควรได้รับยกย่อง ๒. สมรรถนะ ควรได้รับยกย่อง รวมคะแนนที่คำนวณได้ร้อยละ  (ลงชื่อ)  (นามสกุล วนิชวงศ์) ผู้บังคับบัญชา วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๓
--

๕. การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง
เดื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทองได้ประกาศมาตราฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ ตามเนื้ามาตรา ๘๘ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ทุกNESS ๒๕๖๐ ไปแล้วนั้น

เมื่อจากวัสดุธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ทุกNESS ๒๕๖๐ มาตรา ๒๘๙ บัญญติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดูแลแห่งทางการนี้ดัง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อประโยชน์ ให้ได้มีผลให้และระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษทางความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การดำเนิน หรือนับปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำดีทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนาของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ทุกNESS ๒๕๖๐ มาตรา ๒๘๙ ลงกรณ์บริหารส่วนจังหวัดอ่างทองจะให้ยกเลิกประกาศมาตราฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมที่ซึ่งถึง และให้จัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทองแทน เพื่อเป็นเครื่องกำเนิดความประพฤติของข้าราชการในสังกัด ตามประมวลจริยธรรมแบบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอุรุพงษ์ มนูกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง

๖. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต



คำสั่งองค์กรบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง

ที่ ๑๗๘๙/๒๕๖๔

เรื่อง เสื้อและแผ่นเส้นชั้นราชการของศักดิ์การบริหารส่วนจังหวัดให้ค่าธรรมเนียมใบระดับที่สูงขึ้น ระดับเข้มงวด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติเรียบเรียงเบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการชั้นราชการลงที่กําหนดให้เสื้อและแผ่นเส้นชั้นราชการของศักดิ์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งหัวอ่อง盎 เรื่อง กําหนดหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการตัดเสื้อและแผ่นเส้นชั้นราชการของศักดิ์การบริหารส่วนจังหวัด ค่าตอบแทนประจำเดือน ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๔ และโดยความเห็นชอบของ ก.๓.๒ ว่า พระในพระบรมราชูปถัมภ์ ทรงพระบรมราชโองค์ฯ ได้ทรงพระบรมราชโองค์ฯ ลงพระบรมราชโองค์ฯ ให้ค่าธรรมเนียมใบระดับที่สูงขึ้น ระดับเข้มงวด

สั่ง ๔ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นายธุรเชษฐ์ นิมิตร)
นายกองศักดิ์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง

บัญชีรายรับเมืองและแผ่นเส้นชั้นราชการของศักดิ์การบริหารส่วนจังหวัดให้ค่าธรรมเนียมใบระดับที่สูงขึ้น ระดับเข้มงวด
แบบฟอร์มที่ ๑๗๘๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	หน่วยงาน	สำเนา / สักดิ์	และที่ด้านหน้า	ผู้จัดทำ	ผู้รับ	ค่าธรรมเนียมที่เสื่อม		ผู้จัดทำ	ผู้รับ	วันที่มีผลตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป	หมายเหตุ
							ค่าธรรมเนียม	ค่าธรรมเนียม				
๑	อ.ดร.อรุณ อุบลกุล	ปริญญาตรี - บริษัทสถาบันต่อ (มหาวิทยาลัยศรีปทุม) - ศูนย์พัฒนาคนดี ประเทศไทย	นักจัดการงานที่ไม่ปฏิบัติ สัมภาระที่ไม่ได้เลือกค่าบริการ	๗๐ - ๑ - ๐๑ - ๒๕๖๔ - ๐๐๙	๒๐๐,๐๐๐ - ๗๕๖๐	๗๐ กันยายน ๒๕๖๔	นักจัดการงานที่ไม่ปฏิบัติ สัมภาระที่ไม่ได้เลือกค่าบริการ	๗๐ - ๑ - ๐๑ - ๒๕๖๔ - ๐๐๙	๒๐๐,๐๐๐ - ๗๕๖๐	๗๐ กันยายน ๒๕๖๔	โดยให้ผู้รับ เป็นต้นแบบ ค่าธรรมเนียมที่ ได้รับและต้อง	

ครวุฒิศักดิ์

(ลงชื่อ) ๑๗๘๙/๒๕๖๔
(นายอินทร์ ธรรมรงค์)
ผู้อำนวยการกองการจัดห้ามที่

(ลงชื่อ) ๑๗๘๙/๒๕๖๔

(นางสาวนา กาลกิจ)
ปลัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง

(ลงชื่อ) ๑๗๘๙/๒๕๖๔

(นายธุรเชษฐ์ นิมิตร)
นายกองศักดิ์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง