

รายงานการกำกับ ติดตาม การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
 รายไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)  
 ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง

นโยบาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			เสร็จสิ้นแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
๑. นโยบายการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และแก้ไขเพิ่มเติม	-	√			กองการเจ้าหน้าที่	
	๒. มีคำบรรยายลักษณะงานของทุกตำแหน่งงานมีเนื้อหาครบถ้วน	-	√			กองการเจ้าหน้าที่	
	๓. มีการบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติของบุคลากรเข้าระบบ LHR	-	√			กองการเจ้าหน้าที่	
๒. นโยบายการจ้างงาน	๑. มีการประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครงานในช่องทางที่เกี่ยวข้องและสื่อต่างๆอย่างเหมาะสม	-	√			กองการเจ้าหน้าที่	
	๒. มีกระบวนการสรรหาที่สอดคล้องกับการวางแผนอัตรากำลังคนอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงเป้าหมายและภารกิจงานเป็นหลัก รวมทั้งไม่มีการแบ่งแยก เชื้อชาติ เพศ หรือ ศาสนา	-	√			กองการเจ้าหน้าที่	
๓. นโยบายการบริหารผลการปฏิบัติงาน	๑. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด โดยสอดคล้องกับภารกิจงานขององค์กร และหน้าที่ของตนเอง เพื่อนำไปใช้ในการพิจารณาค่าตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม ฯลฯ	-	√			กองการเจ้าหน้าที่	
	๒. มีคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ทำหน้าที่อย่างมีมาตรฐานและมรรยาทเป็นธรรม	-	√			กองการเจ้าหน้าที่	
๔. นโยบายสวัสดิการและผลตอบแทน	๑. มีการกำหนดผลตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่างๆตามความรับผิดชอบ สอดคล้องกับความสามารถของบุคลากรในองค์กรทุกระดับ	-	√			กองการเจ้าหน้าที่	

นโยบาย	แผนงาน/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			เสร็จสิ้นแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
๕. นโยบายการพัฒนาบุคลากร	๑. โครงการสานสัมพันธ์เพิ่มความรักและความสามัคคี ๒. โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๕๐,๐๐๐.- ๕๐,๐๐๐.-	√ √			กองการเจ้าหน้าที่ กองการเจ้าหน้าที่	
๖. นโยบายการบริหารความก้าวหน้าทางอาชีพ	๑. มีการส่งเสริมการเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๒. มีการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีการโอนย้ายตำแหน่งงานที่ความเหมาะสม ตามความรู้ความสามารถ	- -	√ √			กองการเจ้าหน้าที่ กองการเจ้าหน้าที่	
๗. นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยได้กำหนดโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ๒. มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน รวมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร โดยได้กำหนดโครงการสานสัมพันธ์เพิ่มความรักและความสามัคคี	๕๐,๐๐๐.- ๕๐,๐๐๐.-	√		√	กองการเจ้าหน้าที่ กองการเจ้าหน้าที่	

